

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลท่านครลำ อำเภอนोनสูง จังหวัดนครราชสีมา

๑. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
				งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่ม ดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการ ดำเนินการ
๑	ด้านอัตรากำลังและบริหาร อัตรากำลัง	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	ไม่มี	-	-	ไม่มี	ไม่มี
		- ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง	๑. รับโอนย้ายนางกุหลาบทิพย์ กลั่นกลาง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงาน การคลัง ระดับต้น)	ดำเนินการ โดยไม่ใช่ งบประมาณ	ดำเนินการ โดยไม่ใช่ งบประมาณ	๘ ม.ค.๒๕๖๘	๑๐ มี.ค. ๒๕๖๘
			๒. รับโอนย้ายนางสาวสุमित ยิ่งใจกล้า ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการ คลัง ระดับต้น)	ดำเนินการ โดยไม่ใช่ งบประมาณ	ดำเนินการ โดยไม่ใช่ งบประมาณ	๓๑ ม.ค.๒๕๖๘	๑๗ มี.ค. ๒๕๖๘
		- ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติ	๑. รับโอนย้ายนางสาวณิชาภัทร สิริสวัสดิ์ พัฒนา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ	ดำเนินการ โดยไม่ใช่ งบประมาณ	ดำเนินการ โดยไม่ใช่ งบประมาณ	๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๗	๓ มี.ค. ๒๕๖๘
			๒. รับโอนย้ายนางนวลวิไล เกี้ยวสันเทียะ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ดำเนินการ โดยไม่ใช่ งบประมาณ	ดำเนินการ โดยไม่ใช่ งบประมาณ	๔ ก.ค. ๒๕๖๘	๑๖ ต.ค. ๒๕๖๘
๒	ด้านระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ	- การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน - ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความก้าวหน้า ในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน - รับรองข้อมูลในระบบตามระยะเวลาที่จังหวัด กำหนด - แจ้งเวียนบันทึกประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้า ในสายอาชีพในบุคลากรในสังกัดทราบ	ดำเนินการ โดยไม่ใช่ งบประมาณ	ดำเนินการ โดยไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	๓๐ ก.ย.๒๕๖๘

/ลำดับที่...

ลำดับ ที่	ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
				งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่ม ดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการ ดำเนินการ
๓	ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	- การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ผู้สอบแข่งขันได้	ไม่มี	-	-	ไม่มี	ไม่มี
		- ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ไม่มี	-	-	ไม่มี	ไม่มี
๔	การสรรหาพนักงานจ้าง	- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง	ไม่มี	-	-	ไม่มี	ไม่มี
๕	ด้านการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	- จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การเลื่อนขั้นเงินเดือนและคณะกรรมการเลื่อน ขั้นเงินเดือน แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง - คณะกรรมการกลั่นกรองดำเนินการประชุม - ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบทุกคน - แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ ครบทุกคน	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค.๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖๘	ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
		การประเมินและแต่งตั้งพนักงานครู เทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตาม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ (PA)	- แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการ ประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ สูงขึ้นระดับครูชำนาญการพิเศษ ตามคำสั่ง ทต.ด่านคล้า ที่ ๘๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ แต่งตั้งให้นางสาวสุนัน เลากกลาง ครู ค.ศ.๒ เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับครูชำนาญการ พิเศษ	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	๑๑ ม.ค. ๒๕๖๗	๒๔ ก.พ. ๒๕๖๘

๒. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
				งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่ม ดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการ ดำเนินการ
๑	ด้านการสร้างความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	การส่งพนักงานเทศบาล, พนักงานครู เทศบาล, และพนักงานจ้างเข้าอบรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- บุคลากรของเทศบาลตำบลด่านคล้ามีความรู้ ความเข้าใจในสายงานของตนเอง และสามารถ นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ จริง	๕๔๐,๐๐๐	๓๒๖,๑๘๒.๙๔	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
๒	ด้านการพัฒนาบุคลากร	โครงการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลด่านคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมอบรมโครงการ จำนวน ๓๙ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาลและพนักงานเทศบาลตำบลด่านคล้ามี ศักยภาพด้านการบริหารงานตามหลักการ บริหารจัดการที่ดี ส่งเสริมการให้บริการ ประชาชนด้วยระบบ E-Service และเตรียม ความพร้อมเพื่อการรองรับการเปลี่ยนแปลง ทางเทคโนโลยี	๔๐,๐๐๐	๓๗,๘๕๙	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๘	๑๙ ก.ย. ๒๕๖๘
๓	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- แจงให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการ - ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือก ปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างรับทราบประมวลจริยธรรมขอ ข้าราชการที่เป็นปัจจุบัน - จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและการมอบหมาย หน้าที่ทุกสำนัก/กองให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้ สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

/ลำดับที่...

ลำดับ ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
				งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่ม ดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการ ดำเนินการ
		โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาลตำบลดำเนินคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมอบรมโครงการ จำนวน ๔๔ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาลตำบลดำเนินคล้า ได้ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทันควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกับของประชาชนผู้รับบริการ	๑๕,๐๐๐	๑๔,๕๖๕	๑๓ ส.ค. ๒๕๖๘	๒ ก.ย. ๒๕๖๘
๔	ด้านการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	- กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานของเทศบาลตำบลดำเนินคล้า	- ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานของเทศบาลตำบลดำเนินคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีระเบียบวินัยต่อการทำงาน	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
		- โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	ผู้เข้าร่วมอบรมโครงการ จำนวน ๕๒ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาลตำบลดำเนินคล้า ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีจิตสำนึกค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๔๐,๐๐๐	๑๔,๕๖๕	๒๗ ส.ค. ๒๕๖๘	๑๙ ก.ย. ๒๕๖๘

๓. ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๔๐	๓๗	๒๗	๑๒
๑.๑ ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๐	๒
๑.๒ ประเภทอำนวยการ	๘	๘	๕	๒
๑.๒ ประเภทอำนวยการ (ผอ.ศพด)	๓	๐	๐	๓
๑.๓ ประเภทวิชาการ	๑๕	๑๕	๑๒	๓
๑.๔ ประเภททั่วไป	๕	๕	๔	๑
๑.๕ ครู	๕	๕	๔	๑
๑.๖ ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	๐
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔	๑๔	๙	๕
๔. พนักงานจ้างทั่วไป	๙	๙	๖	๓
รวมทั้งสิ้น	๖๓	๖๐	๔๒	๒๐

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรที่บุคลากรมีความสุขในการทำงาน
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความรัก ความสามัคคี ความน้ำหนึ่งใจเดียวกัน เพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างเป็นมืออาชีพ มีประสิทธิภาพเพื่อให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด
๓. สร้างบรรยากาศที่ดีในหน่วยงาน ทั้งด้านสภาพแวดล้อมในที่ทำงานมีสถานที่ทำงานที่เหมาะสม มีอากาศถ่ายเท แสงสว่างเพียงพอและความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ในการทำงานครบครัน