



คำสั่งเทศบาลตำบลด่านคล้า

ที่ ศอ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลด่านคล้า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายบรรยง ไหม้กลาง	นายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า	ประธานกรรมการ
๒. นายอรุณ ตรงดำนกลาง	รองนายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า	กรรมการ
๓. นางสุภารักษ์ มัวร์	รองนายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า	กรรมการ
๔. นางชิต ยี่จ้อหอ	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า	กรรมการ
๕. นายพะนม เพ็ชรนอก	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า	กรรมการ
๖. นายสรรเสริญ เสมาดำนกลาง	ประธานสภาเทศบาล	กรรมการ
๗. นายสมพร กั้นกลาง	รองประธานสภาเทศบาล	กรรมการ
๘. นายอาคาร เพ็งกลาง	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑	กรรมการ
๙. นายเพชร เขยดำนกลาง	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒	กรรมการ
๑๐. นายสายธาร ดงกระโทก	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลด่านคล้า	กรรมการ
๑๑. นางกุหลาบทิพย์ กลิ้งกลาง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๒. นายประสิทธิ์ นิยมสูงเนิน	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๓. นางนันทกานต์ เลากกลาง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๔. นางสาวกันชยา เทพจิตร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวฉวีร์ จันทร์ดำนกลาง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. นางสาวจริยา ฝ่ายกระโทก	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

/หน้าที่.....

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน  
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา  
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



( นายบรรยง ไม้กลาง )  
นายเทศมนตรีตำบลด่านคล้า