

สำเนา



ที่ นม ๕๔๒๐๑/๗๓

สำนักงานเทศบาลตำบลด่านคล้า
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๑๖๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอโนนสูง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๕๔๘

ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศเทศบาลตำบลด่านคล้า

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดนครราชสีมา ได้แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จังหวัดนครราชสีมา) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ ได้เห็นชอบให้เทศบาลตำบลด่านคล้าใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลด่านคล้า ได้ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานให้อำเภอโนนสูงทราบและได้โปรดรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จังหวัดนครราชสีมา) ทราบต่อไปด้วยรายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศเทศบาลตำบลด่านคล้าที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

บ.ค

(นายบรรยง ไม้มกลาง)

นายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า

สำนักปลัดเทศบาล
“งานกาารเจ้าหน้าที่”

โทร. ๐ - ๔๔๓๗ - ๙๙๙๘

อินทิม

๒๕.๗.๖๗

ปลัดเทศบาล.....
รองปลัดเทศบาล.....
ผอ.กองช่าง.....
พน.เจ้าพนักงานงาน.....
พิมพ์/ทวน.....

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

สำเนา



ประกาศเทศบาลตำบลด่านคล้า

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จังหวัดนครราชสีมา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ หมวด ๒ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่ง ข้อ ๑๘ ให้เทศบาลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท. จังหวัดนครราชสีมา) เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เทศบาลตำบลด่านคล้า จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของเทศบาลตามระยะเวลาที่กำหนด

เทศบาลตำบลด่านคล้า จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

บ.ก

(นายบรรยง ไม่กลาง)

นายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า

ปลัดเทศบาล.....	
รองปลัดเทศบาล.....	
ผอ.กอง/ทน.กอง.....	
หน.ฝ่าย/หน.งาน.....	
พิมพ์/ทวน.....	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเทศบาลตำบลด่านคล้า โทร. ๐-๔๔๓๗-๙๙๙๘

ที่ นม ๕๔๒๐๑/๑๐๓

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติออกประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลด่านคล้า ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งของเทศบาล ตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จังหวัดนครราชสีมา) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลด่านคล้า ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินการ ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรออกประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในประกาศ ที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางลภัสสรดา ศรีอุตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวณธร จันทร์ด่านกลาง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ).....

(นายสายธาร ดงกระโทก)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ).....

(นางศศิพัชร์ ทองไพศาลสกุล)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลด่านคล้า

/ข้อสั่งการ...

ข้อสั่งการของนายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า..... ดำรงชีพพรหมแดง ข

(ลงชื่อ)

บ. ก

(นายบรรยง ไม้กลาง)
นายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า



ประกาศเทศบาลตำบลด้านคล้า
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จังหวัดนครราชสีมา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗ หมวด ๒ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่ง ข้อ ๑๘ ให้เทศบาลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๔ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท. จังหวัดนครราชสีมา) เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เทศบาลตำบลด้านคล้า จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของเทศบาลตามระยะเวลาที่กำหนด

เทศบาลตำบลด้านคล้า จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

บ.ค

(นายบรรยง ไม้กลาง)

นายกเทศมนตรีตำบลด้านคล้า

แบบสรุปปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของเทศบาล จังหวัดนครราชสีมา
 แบบท้ายวาระที่ ๕.๙ ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	อปท./อำเภอ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่	เพิ่ม/ลด	ตำแหน่งเดิม (ยุบ/ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง)	ตำแหน่งใหม่ (กำหนด ต.ใหม่/ปรับเปลี่ยนเกลี่ยตำแหน่ง) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พนักงานเทศบาล	การปรับปรุง การกำหนด ต.น.	การระงับ/ใช้จ่าย		ความเห็น อนุกรรมการ	มติ	หมายเหตุ	
								ก่อนปรับ	หลังปรับ				
๑	ทต.ปากช่อง อ.ปากช่อง	๔๖๖	๔๘๒	๐/+๑๖		๑. +นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. (๑ อัตรา) ๒๐-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๒ งานตรวจสอบภายใน หน่วยงานตรวจสอบภายใน พนักงานจ้างทั่วไป	กำหนด ต.ใหม่ (๑ อัตรา)	๓๐.๖๔	๓๑.๒๔	เห็นชอบ	เห็นชอบ		
๒	ทต.ประทาย อ.ประทาย	๗๒	๗๐	-๒/+๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พนักงานเทศบาล - ขอบฝ่ายและหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน ๒๐-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม - นักพัฒนาชุมชน ๒๐-๒-๑๑-๓๕๐๑-๐๐๒ ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม กองสวัสดิการสังคม	๒. +คนงาน (๘ อัตรา) งานสาธารณสุขโรค ฝ่ายการโยธา กองช่าง ๓. +คนงาน (๗ อัตรา) งานสวนสาธารณะ ฝ่ายการโยธา กองช่าง	กำหนด ต.ใหม่ (๘ อัตรา) กำหนด ต.ใหม่ (๗ อัตรา)	๓๙.๒๕	๓๘.๔๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	เห็นชอบ	งบประมาณ ของ อปท.
	ทต.ประทาย อ.ประทาย						ยุบเลิกตำแหน่ง (๑ อัตรา)	๓๘.๔๐	๓๗.๗๑	เห็นชอบ	เห็นชอบ	เห็นชอบ	งบประมาณ ของ อปท.

ที่	อปท./อำเภอ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรา กำลังใหม่	เพิ่ม/ลด งป.๖๗	ตำแหน่งเดิม (ยุบ/ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง)	ตำแหน่งใหม่ (กำหนด ต.น.ใหม่/ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง)	การปรับปรุง การกำหนด ต.น.	ภาระค่าใช้จ่าย		ความเห็น อนุกรรมการ	มติ ก.ท.จ.นม.	หมายเหตุ	
								ก่อนปรับ	หลังปรับ				
๓	ทต.ท่าช้าง อ.เฉลิมพระเกียรติ	๕๗	๕๕	-๓/+๑	ตำแหน่งเดิม (ยุบ/ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) -พนักงานดับเพลิง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล -พนักงานตักแถมส่งสวน งานปรับปรุงภูมิทัศน์ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง พนักงานจ้างทั่วไป -น้กการ งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กองการศึกษา	ตำแหน่งใหม่ (กำหนด ต.น.ใหม่/ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) +ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กองการศึกษา	การกำหนด ต.น.ใหม่ (๑ อัตรา) ยุบตำแหน่ง (๑ อัตรา) ยุบตำแหน่ง (๑ อัตรา) ยุบตำแหน่ง (๑ อัตรา)	๓๘.๕๐	๓๘.๑๔	เห็นชอบ	เห็นชอบ	เห็นชอบ	
๔	ทต.ด่านคิ้ว อ.โนนสูง	๖๐	๖๓	๐/+๓	ตำแหน่งเดิม (ยุบ/ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) -พนักงานดับเพลิง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล -พนักงานตักแถมส่งสวน งานปรับปรุงภูมิทัศน์ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง พนักงานจ้างทั่วไป -น้กการ งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กองการศึกษา	ตำแหน่งใหม่ (กำหนด ต.น.ใหม่/ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พนักงานครูเทศบาล ๑ ครูผู้ช่วย ศพด.ด้านคนคบ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ฝ่ายบริหารงานศึกษา กองการศึกษา	การกำหนด ต.น.ใหม่ (๑ อัตรา)	๒๖.๑๔	๒๖.๓๙	เห็นชอบ	เห็นชอบ	เห็นชอบ	

ที่	อบท./อำเภอ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรา กำลังใหม่	เพิ่ม/ลด ป.๖๗	ตำแหน่งเดิม (ยุบ/ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง)	ตำแหน่งใหม่ (กำหนด ต.น.ใหม่/ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง)	การปรับปรุง การกำหนด ต.น.	ภาระค่าใช้จ่าย		ความเห็น อนุกรรมการ	มติ ก.ท.จ.นม.	หมายเหตุ
								ก่อนปรับ	หลังปรับ			
๔	ทต.ด่านคล้า อ.โนนสูง (ต่อ)				ตำแหน่งเจ้าพนักงานกรกิจ ๒. ตำแหน่งพนักงานเงินและบัญชี งานการเงินและบัญชี ฝ่ายบริหารงานศึกษา กองการศึกษา ๓. ตำแหน่งพนักงานประจำ งานกิจการประปา ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง	กำหนด ต.น.ใหม่ (๑ อัตรา) กำหนด ต.น.ใหม่ (๑ อัตรา)			เห็นชอบ เห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ		
๕	ทต.ลำปางแก้ว อ.ป่าจ้งชัย	๕๕	๕๖	-/+๑	ซึ่งประมาณ ๒๕๖๗ <u>พนักงานเทศบาล</u> -เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๒๐-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ กองคลัง <u>พนักงานเจ้าพนักงานกรกิจ</u> -ผ. นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	+เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) ๒๐-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง +ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร สำนักปลัดเทศบาล +ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ กองคลัง	ปรับปรุง/ตัดโอน ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง ชื่อตำแหน่ง กำหนด ต.น.ใหม่	๓๔.๗๘	๓๕.๒๑	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ	

๑๓

สำเนา



ที่ นม ๕๔๒๐๑/๕

สำนักงานเทศบาลตำบลด่านคล้า
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา
๓๐๑๖๐

๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. เอกสารหมายเลข ๑ - ๕	จำนวน ๑ ชุด
	๒. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ตามข้อ ๙	จำนวน ๑ ชุด
	๓. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี	จำนวน ๑ ชุด
	๔. โครงสร้างส่วนราชการที่ขอกำหนดตำแหน่ง	จำนวน ๑ ชุด
	๕. แบบแสดงภาระค่าใช้จ่าย (แบบ ป.๑)	จำนวน ๑ ชุด
	๖. รายงานการประชุมของคณะกรรมการปรับปรุงแผนฯ	จำนวน ๑ ชุด

ด้วย เทศบาลตำบลด่านคล้า มีความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ตามอำนาจหน้าที่ภารกิจและความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลด่านคล้า ซึ่งมีเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้การบริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง รวดเร็ว

ดังนั้น เทศบาลตำบลด่านคล้า จึงเสนอเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา คือตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัด กองช่าง, ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี และตำแหน่งครู สังกัด กองการศึกษา มาเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จังหวัดนครราชสีมา) เพื่อให้ความเห็นชอบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

บ.ก

(นายบรรยง ไม้กลาง)

นายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า

สำนักปลัด

“งานกาารเจ้าหน้าที่”

โทร. ๐ - ๔๔๓๗ - ๙๙๙๘

๐๖๗

๕ ม.ค. ๖๗

ปลัดเทศบาล.....	<i>[Signature]</i>
รองปลัดเทศบาล.....	
ผอ.กอง/หน.กอง.....	
หน.ฝ่าย/หน.งาน.....	<i>[Signature]</i>
พิมพ์/ทาน.....	<i>[Signature]</i>


แบบแสดงรายงานการจัดการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครราชสีมา

ที่	อบท./อำเภอ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรา กำลังใหม่	เพิ่ม/ลด งป.๖๗	ตำแหน่งเดิม (ยุบ/ปรับเกลียดำแหน่ง)	ตำแหน่งใหม่ (กำหนด ต.ใหม่/ปรับเกลียดำแหน่ง)	การปรับปรุง การกำหนด ต.น.	ภาระค่าใช้จ่าย		ความเห็น อนุกรรมการ	มติ ก.ท.จ.นม.	หมายเหตุ
								ก่อนปรับ	หลังปรับ			
๑	ทต.ด่านคล้า อ.โนนสูง	๖๐	๖๓	๐/+๓	ตำแหน่งเดิม (ยุบ/ปรับเกลียดำแหน่ง)	ตำแหน่งใหม่ (กำหนด ต.ใหม่/ปรับเกลียดำแหน่ง)	การกำหนด ต.น.ใหม่	๒๖.๑๔	๒๖.๗๙			
					๑+ครูผู้ช่วย งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ฝ่ายบริหารงานศึกษา กองการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒.+ผช.บว.ก.การเงินและบัญชี งานการเงินและบัญชี ฝ่ายบริหารงานศึกษา กองการศึกษา ๓.+พนักงานผลิตน้ำประปา (ทักษะ) งานกิจการประปา ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง	ตำแหน่งครูเทศบาล ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านด่านคนคบ ๑+ครูผู้ช่วย งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ฝ่ายบริหารงานศึกษา กองการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒.+ผช.บว.ก.การเงินและบัญชี งานการเงินและบัญชี ฝ่ายบริหารงานศึกษา กองการศึกษา ๓.+พนักงานผลิตน้ำประปา (ทักษะ) งานกิจการประปา ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง	กำหนด ต.น.ใหม่					

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจถูกต้อง
(นางศศิพัทธ์ ทองไพศาลสกุล)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลด่านคล้า

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง
(นายบรรยง ไม้กลาง)

นายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปี 2567

เทศบาลตำบลท่าคันโท อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ส่วนราชการ /งาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและ ความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาล		จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้ อยู่ในแผนอัตรา 3 ปี หรือไม่	ความเห็น	
					ของเทศบาล (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)			
(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	กองช่าง ฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง	พนักงาน ผลิตน้ำประปา	1	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน รองรับงานที่เพิ่มขึ้น	28/10	-/1	-/1	-/6	-/1	"ไม่อยู่	
2	กองการศึกษา ฝ่ายบริหารงาน การศึกษา	ผู้ช่วยนักวิชาการ เงินและบัญชี	1	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน รองรับงานที่เพิ่มขึ้น	28/10	8/2	2/2	-/6	-/6	"ไม่อยู่	
3	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านด่านคนจบ	ครูผู้ช่วย	1	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน รองรับงานที่เพิ่มขึ้น (ขอรับอุดหนุนจากกรมฯ)	28/10	8/2	2/2	-/5	-/5	"ไม่อยู่	



(ลงชื่อ).....ศรวิภากรต้อง



(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(นางศศิพัชร ทองไพศาลกุล)

(นายบรรยง ไม้กลาง)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลท่าคันโท

ปลัดเทศบาลตำบลท่าคันโท

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติ
เทศบาลตำบลด่านคล้า อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

1) ส่วนราชการ กองช่าง มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
1	20-2-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	-	
2	20-2-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ว่างเดิมอยู่ระหว่าง ร้องขอ จาก ก. กลาง	-	-	
3	20-2-05-3701-001	วิศวกรโยธา (ปก.ชก.)	ว่างเดิม	-	-	
4	20-2-05-4701-001	นายช่างโยธาชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	-	
5	20-2-05-4707-001	เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.)	ว่างเดิม	-	-	
6	20-2-05-4607-001	นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	ว่างเดิม	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
7	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	-	
8	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ว่างเดิม	-	-	
9	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	ไม่ว่าง	-	-	
10	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	ไม่ว่าง	-	-	
11	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	ว่างเดิม	-	-	
12	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	กำหนดเพิ่ม	1	
พนักงานจ้างทั่วไป						
13	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	-	
14	-	คนงาน	ว่างเดิม	-	-	

(ลงชื่อ)



ตรวจถูกต้อง

(นางศศิพัชร์ ทองไพศาลสกุล)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลด่านคล้า

(ลงชื่อ)



ผู้รับรอง

(นายบรรยง ไม้มกลาง)

นายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติ
เทศบาลตำบลด่านคล้า อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

2) ส่วนราชการ กองการศึกษา มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
1	20-2-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ว่างเต็มอยู่ระหว่าง ร้องขอ จาก ก.กลาง		1	
2		ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ว่างเต็ม		3	เงินอุดหนุน
3	20-2-08-2107-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ว่างเต็มอยู่ระหว่าง ร้องขอ จาก ก.กลาง		1	
4	20-2-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	ร้องขอใช้บัญชีกรมฯ		1	
5	20-2-08-3101-003	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ไม่ว่าง		1	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
6	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	กำหนด เพิ่ม	1	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองสะแก						
7	20-2-08-6600-319	ครู	ไม่ว่าง		1	เงินอุดหนุน
8	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ไม่ว่าง		2	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป						
9	-	ผู้ดูแลเด็ก	ว่างเต็ม		1	งบเทศบาล
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านด่านคนคบ						
10	20-2-08-6600-320	ครู	ไม่ว่าง		1	เงินอุดหนุน
11	20-2-08-6600-321	ครู	ไม่ว่าง		1	เงินอุดหนุน
12	-	ครูผู้ช่วย	-	กำหนด เพิ่ม	1	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
13	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ว่างเต็ม		1	งบเทศบาล
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคอนน้อย						
14	20-2-08-6600-322	ครู	ไม่ว่าง		1	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป						
15	-	ผู้ดูแลเด็ก	ว่างเต็ม		1	งบเทศบาล

(ลงชื่อ)



ตรวจถูกต้อง

(นางศศิพัชร์ ทองไพศาลสกุล)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลด่านคล้า

(ลงชื่อ)



ผู้รับรอง

(นายบรรยง ไม้มกลาง)
นายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
เทศบาลตำบลคำชะอี อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

รายจ่ายประจำปี	รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง						หมายเหตุ
	จำนวนเงินที่เพิ่ม (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง	คิดเป็นร้อยละ	รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง	คิดเป็นร้อยละ	รายจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	
ก่อนปีปัจจุบัน (บาท)			รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง		รายจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)		
1 ปี (บาท)			หมวดเงินเดือน		หมวดเงินเดือน		ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)		
57,270,000	3,730,000	6.11	10,341,300	16.95	685,600	1.12	1,760,800	2.89	24.61
57,270,000	3,730,000	6.11	10,341,300	16.95	685,600	1.12	1,998,400	3.28	25.00

หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่ายรวมตามประมาณการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๑๖,๔๓๔,๙๖๑.- บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๔

กองช่าง กำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ

- ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา เป็นเงิน ๑๐๒,๖๐๐.- บาท

กองการศึกษา กำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี เป็นเงิน ๑๓๔,๐๐๐.- บาท

กำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ

- ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เป็นเงิน ๒๓๗,๖๐๐ บาท

รวมเป็นค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น

(ลงชื่อ)  (ลงชื่อ)  ผู้รับรอง

(นางศศิพัชร์ ทองไพศาลสกุล) (นายบรรจง ไม้กลาง)


รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลคำชะอี

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา กองช่าง เลขที่ตำแหน่ง -
เทศบาลตำบลด่านคล้า อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
งานกิจการประปา					
1	งานควบคุม และดูแลการจัดเตรียมเครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง การติดตั้ง การซ่อมแซมและการบำรุงรักษาในงานประปา เพื่อให้เกิด ความพร้อมและสะดวกในการปฏิบัติงาน	120	360	43,200	0.52
2	การควบคุมและดูแลการดำเนินการผลิตน้ำประปา เพื่อให้บริการประชาชน	120	360	43,200	0.52
3	การควบคุมและดูแลการดำเนินการติดตั้งมาตรวัดน้ำให้แก่ผู้ใช้รายใหม่ จดเลขมาตรวัดน้ำประจำเดือน และคำนวณปริมาณการใช้น้ำเพื่อจัดทำ ใบแจ้งหนี้ประจำเดือน	5	12,000	60,000	0.72
4	การควบคุม ดูแลการซ่อมแซม และการบำรุงรักษาท่อประปา เพื่อให้มีท่อน้ำ ประปาที่มีคุณภาพ ประชาชนมีน้ำดื่มและน้ำใช้อย่างสม่ำเสมอ	120	360	43,200	0.52
5	การควบคุม ดูแลการดำเนินการให้บริการ และการแก้ไขปัญหาต่างๆ ด้านงานประปา เช่น การซ่อมแซมท่อจ่ายน้ำกรณีเกิดความชำรุดเสียหาย อย่างรวดเร็ว	120	360	43,200	0.52
6	การควบคุม ดูแลการตรวจสอบและการควบคุมรายได้ รายจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานประปา เพื่อให้มีรายได้ รายจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ ที่ครบถ้วนถูกต้อง	120	360	43,200	0.52
7	การควบคุม ดูแลการบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ พัสตูลครุภัณฑ์ และ ทรัพย์สินต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานประปา เพื่อให้มีเครื่องมืออุปกรณ์ พัสตูล ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ ที่มีสภาพที่สมบูรณ์ และเป็นการยืดอายุ การใช้งาน	120	360	43,200	0.52
รวม					3.86

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจถูกต้อง
(นางศศิพัชร์ ทองไพศาลสกุล)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลด่านคล้า

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง
(นายบรรจง ไม้มกลาง)
นายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (กองการศึกษา) เลขที่ตำแหน่ง -
เทศบาลตำบลด่านคล้า อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาท)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
	<u>งานการเงินและบัญชี</u>				
1	จ่ายเช็คค่าใช้จ่ายประจำเดือนและฎีกาเบิกเงินอื่นๆ	30	160	4,800	0.06
2	จัดทำรายงานสถานะการเงินประจำวัน	30	230	6,900	0.08
3	จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	1,080	4	4,320	0.05
4	นำฝากเงินรายได้	100	230	23,000	0.28
5	จัดทำทะเบียนคุมฎีกาเบิกจ่าย	30	160	4,800	0.06
6	จัดทำทะเบียนคุมเช็คเบิกจ่าย	30	2	60	0.00
7	จัดทำรายงานการใช้จ่ายเงิน รายรับรายจ่าย	30	48	1,440	0.02
8	การทำบัญชีเงินสด	120	24	2,880	0.03
9	การจัดทำบัญชีเงินฝากธนาคาร	120	24	2,880	0.03
10	การบัญชีแยกประเภท	120	24	2,880	0.03
11	การจัดทำรายงานประจำเดือน	600	12	7,200	0.09
12	การจัดทำแผนปฏิบัติงาน	360	1	360	0.00
13	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	120	195	23,400	0.28
รวม					1.03

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจถูกต้อง

(นางศศิพัชร ทองไพศาลสกุล)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลด่านคล้า

(ลงชื่อ)



ผู้รับรอง


(นายบรรยง ไม้กลาง)

นายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า


(นายสาขาร ดงกระโทก)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (กองการศึกษา) เลขที่ตำแหน่ง -
เทศบาลตำบลด่านคล้า อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
	<u>งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านด้านคนคบ)</u>				
1	งานการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านด้านคนคบ การควบคุมดูแล ความเรียบร้อย การวางระบบการพัฒนาการเรียนการสอน	640	360	230,400	2.78
2	การจัดหลักสูตรสถานศึกษา และเอกสารงานวิชาการของ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	360	180	64,800	0.78
3	จัดทำโครงการและรวบรวมความต้องการเพื่อทำเป็นโครงการ	130	160	20,800	0.25
4	จัดทำแผนการเรียนการสอน เพื่อพัฒนาเด็ก	140	180	25,200	0.30
5	จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านด้านคนคบ	140	180	25,200	0.30
6	งานด้านการจัดทำหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย	1,000	1	1,000	0.01
7	งานด้านการจัดแผนประจำปีงบประมาณศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	1,000	1	1,000	0.01
8	งานด้านการจัดทำสื่อการเรียนการสอน	1,000	20	20,000	0.24
9	งานหนังสือรับ หนังสือส่งของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เช่น คำสั่ง ประกาศ หนังสือประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปกครอง	10	60	600	0.01
10	จัดซื้อสื่อการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	180	150	27,000	0.33
11	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	360	160	57,600	0.70
	รวม				5.72

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจถูกต้อง
(นางศศิพัชร ทองไพศาลสกุล)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลด่านคล้า

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง
(นายบรรยง ไม้กลาง)
นายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง 3 ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา เลขที่ตำแหน่ง

เทศบาลตำบลด่านคล้า อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน 3 ปี 2564	ก่อน 2 ปี 2565	ก่อน 1 ปี 2566	
	<u>งานกิจการประปา</u>				
1	งานควบคุม และดูแลการจัดเตรียมเครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง การติดตั้ง การซ่อมแซมและการบำรุงรักษาด้านงานประปา เพื่อให้เกิด ความพร้อมและสะดวกในการปฏิบัติงาน	80	90	100	
2	การควบคุมและดูแลการดำเนินการผลิตน้ำประปา เพื่อให้บริการประชาชน	45	45	70	
3	การควบคุมและดูแลการดำเนินการติดตั้งมาตรวัดน้ำให้แก่ผู้ใช้ น้ำรายใหม่ จดเลขมาตรวัดน้ำประจำเดือน และคำนวณปริมาณการใช้น้ำเพื่อจัดทำ ใบแจ้งหนี้ประจำเดือน	5	7	9	
4	การควบคุม ดูแลการซ่อมแซม และการบำรุงรักษาท่อประปา เพื่อให้มีท่อ น้ำประปาที่มีคุณภาพ ประชาชนมีน้ำดื่มและน้ำใช้อย่างสม่ำเสมอ	100	120	140	
5	การควบคุม ดูแลการดำเนินการให้บริการ และการแก้ไขปัญหาต่างๆ ด้านงานประปา เช่น การซ่อมแซมท่อจ่ายน้ำกรณีเกิดความชำรุดเสียหาย อย่างรวดเร็ว	100	120	130	
6	การควบคุม ดูแลการตรวจสอบและการควบคุมรายได้ รายจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานประปา เพื่อให้มีรายได้ รายจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ ที่ครบถ้วนถูกต้อง	50	60	80	
7	การควบคุม ดูแลการบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ พัสตครุภัณฑ์ และ ทรัพย์สินต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานประปา เพื่อให้มีเครื่องมืออุปกรณ์ พัสต ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ ที่มีสภาพที่สมบูรณ์ และเป็นการยืดอายุ การใช้งาน	50	70	80	

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจถูกต้อง

ตำแหน่งถูกต้อง (ลงชื่อ)

ผู้รับรอง

(นางศศิพัชร์ ทองไพศาลสกุล)

(นายบรียง ไม้กลาง)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า

ปลัดเทศบาลตำบลด่านคล้า

(นายสายธาร ดงกระโทก)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง 3 ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (กองการศึกษา) เลขที่ตำแหน่ง -
เทศบาลตำบลด่านคล้า อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน 3 ปี 2564	ก่อน 2 ปี 2565	ก่อน 1 ปี 2566	
	งานการเงินและบัญชี				
1	จ่ายเช็คค่าใช้จ่ายประจำเดือนและฎีกาเบิกเงินอื่นๆ	145	150	155	
2	จัดทำรายงานสถานะการเงินประจำวัน	200	210	220	
3	จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	4	4	4	
4	นำฝากเงินรายได้	200	210	220	
5	จัดทำทะเบียนคุมฎีกาเบิกจ่าย	140	145	150	
6	จัดทำทะเบียนคุมเช็คเบิกจ่าย	2	2	2	
7	จัดทำรายงานการใช้จ่ายเงิน รายรับรายจ่าย	48	48	48	
8	การทำบัญชีเงินสด	24	24	24	
9	การจัดทำบัญชีเงินฝากธนาคาร	24	24	24	
10	การบัญชีแยกประเภท	24	24	24	
11	การจัดทำรายงานประจำเดือน	12	12	12	
12	การจัดทำแผนปฏิบัติงาน	1	1	1	
13	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	170	180	190	

(ลงชื่อ) 

(นางศศิพัชร์ ทองไพศาลสกุล)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลด่านคล้า

ผู้ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ) 

(นายบรรยง ไม้กลาง)

นายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า

ผู้รับรอง


นางสาวอุกฉ่อง(นายสาธิต ดงกระโทก)
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง 3 ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (กองการศึกษา) เลขที่ตำแหน่ง
เทศบาลตำบลด่านคล้า อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน 3 ปี 2564	ก่อน 2 ปี 2565	ก่อน 1 ปี 2566	
	งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านด้านคนคบ)				
1	งานการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านด้านคนคบ การควบคุมดูแล ความเรียบร้อย การวางระบบการพัฒนาการเรียนการสอน	320	330	340	
2	การจัดหลักสูตรสถานศึกษา และเอกสารงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	140	150	160	
3	จัดทำโครงการและรวบรวมความต้องการเพื่อทำเป็นโครงการ	140	145	150	
4	จัดทำแผนการเรียนการสอน เพื่อพัฒนาเด็ก	150	160	170	
5	จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านด้านคนคบ	150	160	170	
6	งานด้านการจัดทำหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย	1	1	1	
7	งานด้านการจัดแผนประจำปีงบประมาณศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	1	1	1	
8	งานด้านการจัดทำสื่อการเรียนการสอน	16	17	18	
9	งานหนังสือรับ หนังสือส่งของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เช่น คำสั่ง ประกาศ หนังสือประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปกครอง	40	45	50	
10	จัดซื้อสื่อการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	130	140	145	
11	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	135	140	150	

(ลงชื่อ) 

ผู้ตรวจถูกต้อง

(นางศศิพัชร์ ทองไพศาลสกุล)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลด่านคล้า

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง

(นายบรรยง ไม้มกลาง)

นายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลด่านคล้า อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (๐๐)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเดิม -
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๐๐)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเกษตร ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเดิม -
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเดิม -
ลูกจ้างประจำ								
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเดิม -
พนักงานขับรถยนต์ (ทั้กะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเดิม -
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเต็ม -
นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเต็ม -
นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเต็ม -
วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเต็ม -
นายช่างโยธา ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานประปา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเต็ม -
นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเต็ม -
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเต็ม -
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเต็ม -
พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเต็ม -
กองการศึกษา (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเต็ม -
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	-ว่างเต็ม -
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเต็ม -
นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเต็ม -
นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานครูเทศบาล								
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองสะแก								
ครู (๒๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๓๑๙)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	- วางเดิม -
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านด่านคนคบ								
ครู (๒๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๓๒๐)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู (๒๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๓๒๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	- วางเดิม -
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคอนน้อย								
ครู (๒๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๓๒๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	- วางเดิม -
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๖๐	๖๓	๖๓	๖๓	+๓	-	-	

12
11

แบบแสดงรายละเอียดการคำนวณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
 ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
 เทศบาลตำบลด่านคล้า อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

๑.งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗	๖๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๒.งบประมาณรายจ่ายด้านบุคลากร จำแนกเป็น	
-เงินเดือน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)	๙,๘๙๑,๓๐๐.๐๐
-เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)	๔๕๐,๐๐๐.๐๐
<u>เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น</u>	
-เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)	-
-เงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.)	-
-เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)	-
-เงินค่าจ้างประจำ	๖๘๕,๖๐๐.๐๐
-เงินค่าจ้างชั่วคราว (ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง)	๑,๖๔๔,๘๐๐.๐๐
-เงินช่วยเหลือค่าครองชีพพนักงานจ้าง	๑๑๖,๐๐๐.๐๐
<u>ประโยชน์ตอบแทนอื่น</u>	
-เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการช่วยเหลือการศึกษาบุตร	๒๑๒,๐๐๐.๐๐
-เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	-
-เงินค่าเช่าบ้าน	๕๖๐,๐๐๐.๐๐
-เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	-
-เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๑๐๐,๐๐๐.๐๐
-เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.)	๘๔๐,๐๐๐.๐๐
-เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	๑๐,๐๐๐.๐๐
-เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส)	๕๐๐,๐๐๐.๐๐
รวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	๑๕,๐๐๙,๗๐๐.๐๐

ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร คิดเป็นร้อยละ = $\frac{๑๕,๐๐๙,๗๐๐ \times ๑๐๐}{๖๑,๐๐๐,๐๐๐} = ๒๔.๖๑ \%$

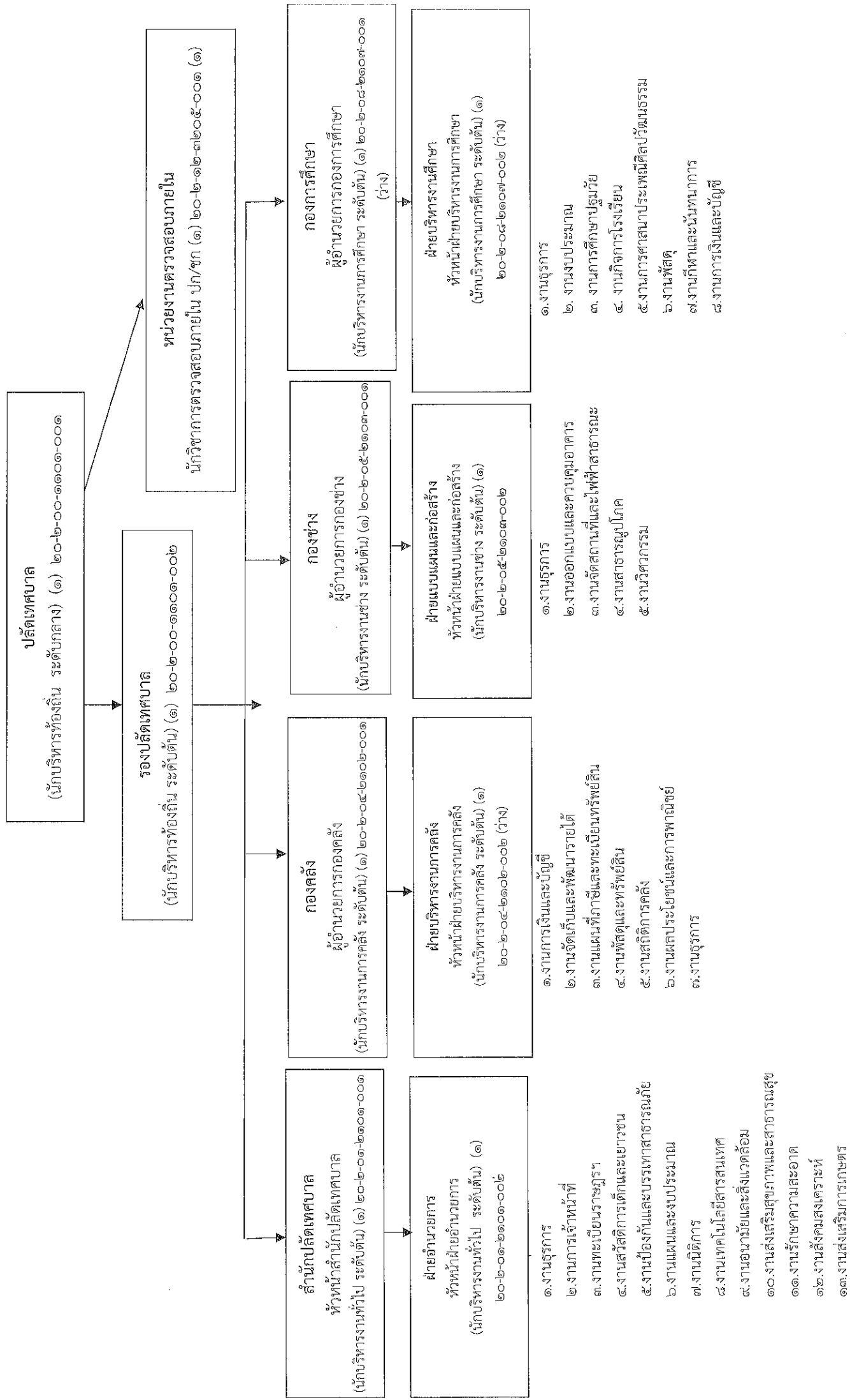
ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

(ลงชื่อ).....
 (นางลภัสสรดา ศรีอุตร)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

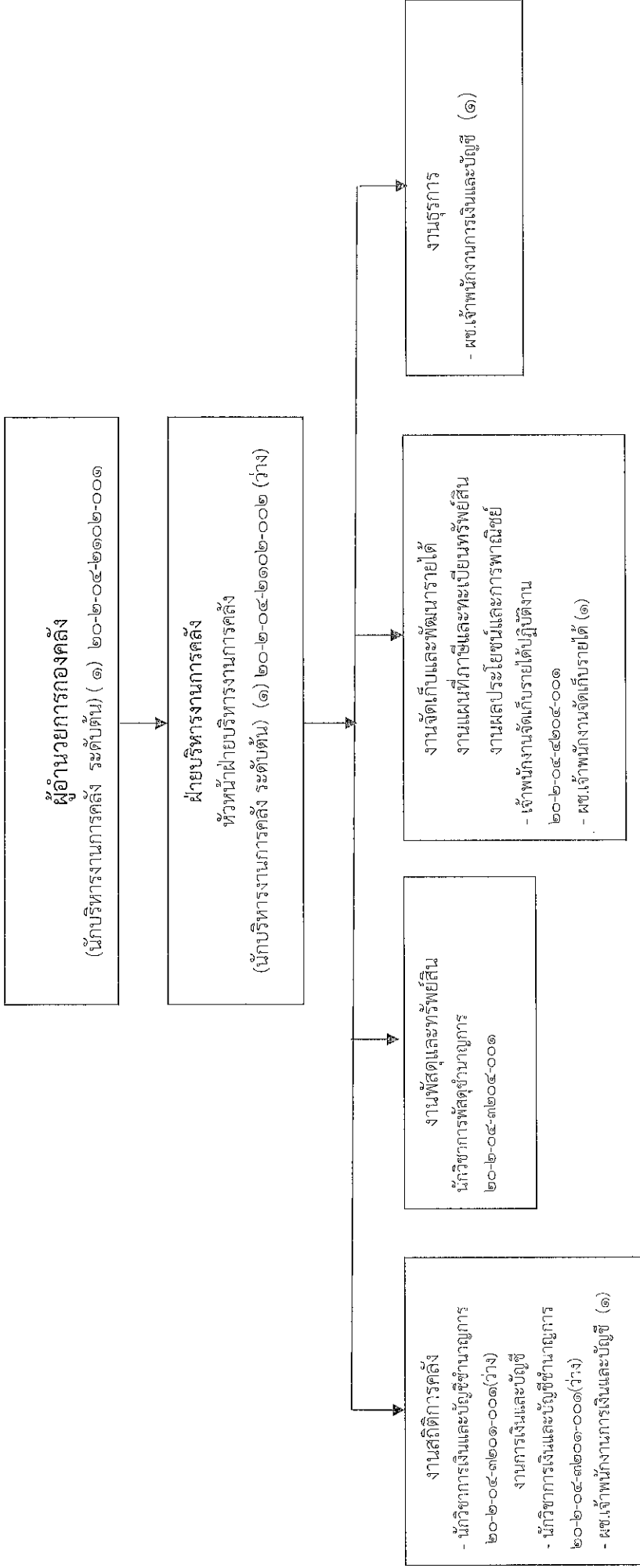
(ลงชื่อ).....
 (นางศศิพัชร ทองไพศาลสกุล)
 รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
 ปลัดเทศบาลตำบลด่านคล้า

(ลงชื่อ).....
 (นายบรรยง ไม่กลาง)
 นายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า

โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลท่าแพ (ตามระบบจำแนกตำแหน่ง ในระบบแบ่ง)

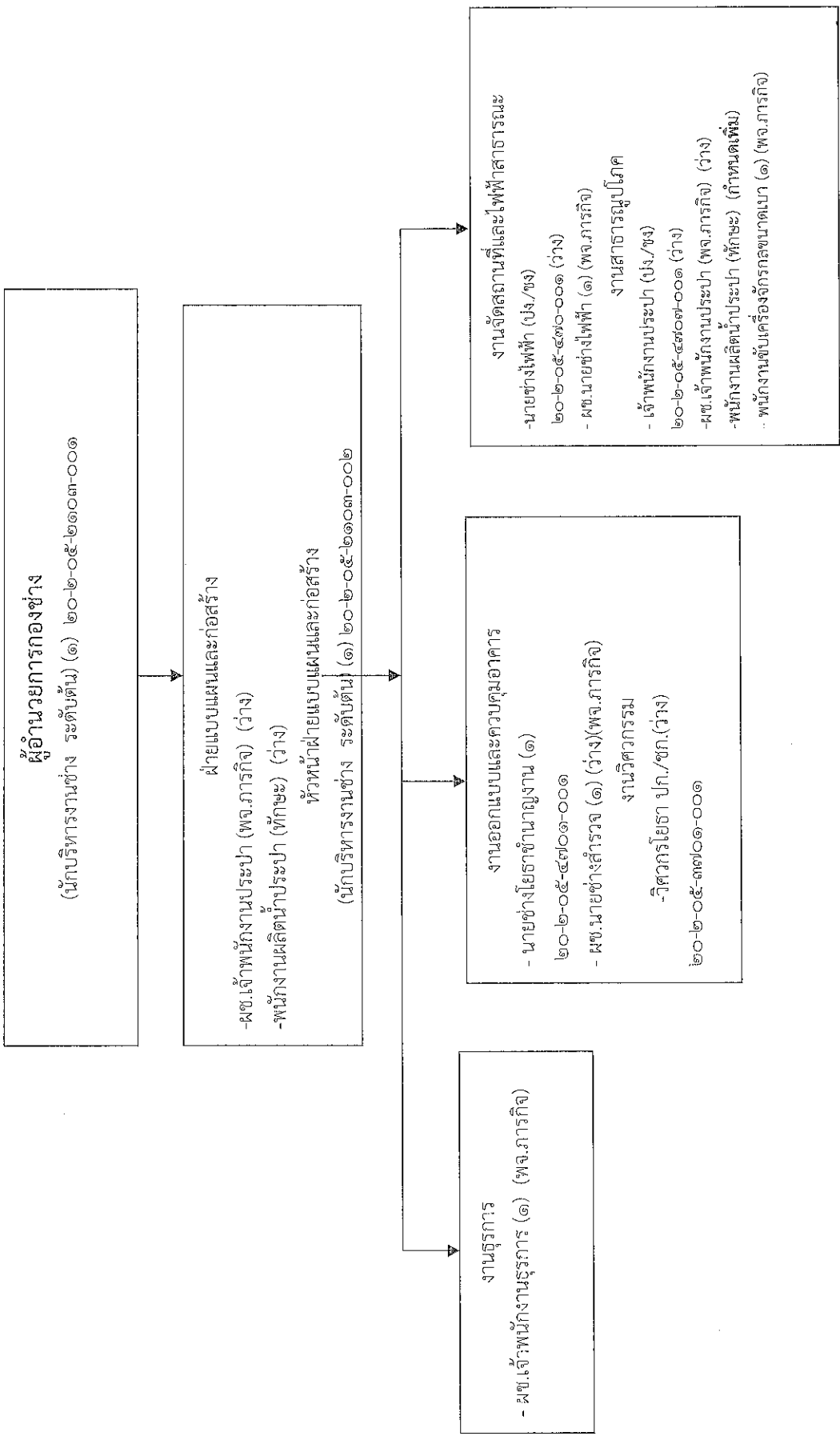


โครงสร้างองค์กร



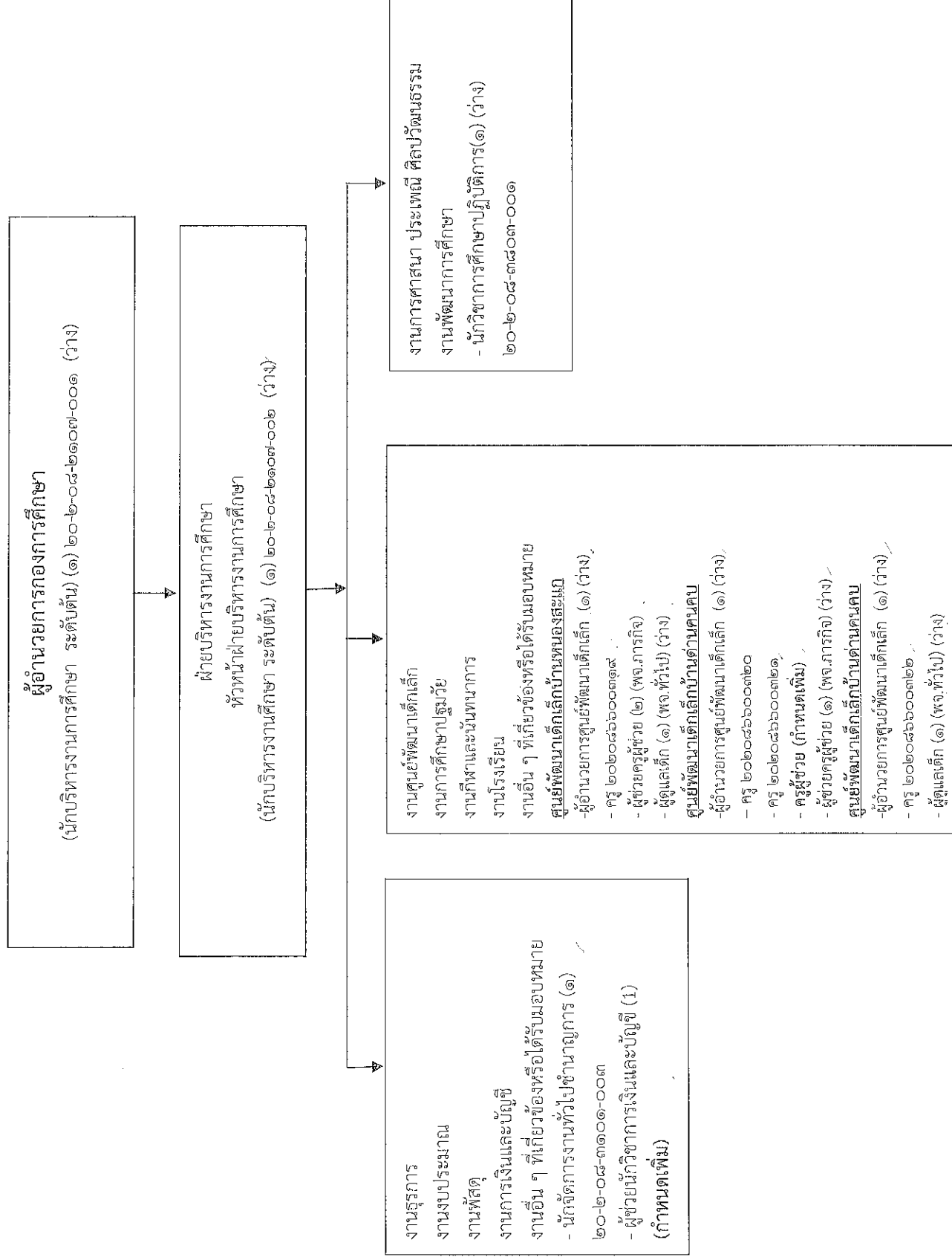
ระดับ	บริหารท้องถิ่น		อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้าง		พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	ประจำ	อาวุโส	ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	-	-	-	๑	๒	-	-	๑	-	-	-	๒	-	๗

โครงสร้างกองช่าง



ระดับ	บริหารท้องถิ่น		อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	ต้น	สูง	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	๒	๑	-	๖	๒	๑๐

โครงสร้างกองการศึกษา



ระดับ	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ครูผู้ดูแลเด็ก	ครู	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	อาวุโส			ปฏิบัติงาน	ภารกิจการกิจ	
จำนวน	-	-	-	๒	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๕	๔	๒	๑๓

ข้อมูลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลด่านคล้า
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

เทศบาลตำบลด่านคล้า มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองสะแก

๑.๑ ข้อมูลบุคลากร ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองสะแก จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

- ข้าราชการครู ได้รับเงินจัดสรรจากกรมฯ จำนวน ๑ ราย
- พนักงานจ้างภารกิจ ได้รับเงินจัดสรรจากกรมฯ จำนวน ๒ ราย
- พนักงานจ้างทั่วไป จ้างจากรายได้ อปท. จำนวน ๑ ราย

๑.๒ จำนวนนักเรียนทั้งหมด ๔๔ คน แบ่งเป็น

- เด็กอายุ ๒ ขวบ ๑๘ คน (ชาย ๘ คน/หญิง ๑๐ คน)
- เด็กอายุ ๓ ขวบ ๒๖ คน (ชาย ๑๖ คน/หญิง ๑๐ คน)

๑.๓ จำนวนเด็กต่อครู

- ๑.๓.๑ อัตราเด็กต่อครู เด็กอายุ ๒ ขวบ เด็ก ๑๘ ครู ๒ คน
- ๑.๓.๒ อัตราเด็กต่อครู เด็กอายุ ๓ ขวบ เด็ก ๒๖ ครู ๓ คน

๑.๔ การจัดชั้นเรียน

ห้อง	อัตรา : ครู
ห้องที่ ๑ (๒ ขวบ)	๑๘ : ๒
ห้องที่ ๒ (๓ ขวบ)	๒๖ : ๓

๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านด่านคนคบ

๑.๑ ข้อมูลบุคลากร ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านด่านคนคบ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

- ข้าราชการครู ได้รับเงินจัดสรรจากกรมฯ จำนวน ๒ ราย
- พนักงานจ้างภารกิจ ได้รับเงินจาก อปท. จำนวน ๑ ราย

๑.๒ จำนวนนักเรียนทั้งหมด ๕๐ คน แบ่งเป็น

- เด็กอายุ ๒ ขวบ ๑๙ คน (ชาย ๑๔ คน/หญิง ๕ คน)
- เด็กอายุ ๓ ขวบ ๓๑ คน (ชาย ๑๒ คน/หญิง ๒๙ คน)

๑.๓ จำนวนเด็กต่อครู

- ๑.๓.๑ อัตราเด็กต่อครู เด็กอายุ ๒ ขวบ เด็ก ๑๙ ครู ๒ คน
- ๑.๓.๒ อัตราเด็กต่อครู เด็กอายุ ๓ ขวบ เด็ก ๓๑ ครู ๓ คน

๑.๔ การจัดชั้นเรียน

ห้อง	อัตรา : ครู
ห้องที่ ๑ (๒ ขวบ)	๑๙ : ๒
ห้องที่ ๒ (๓ ขวบ)	๓๑ : ๓

๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคอนน้อย

๑.๑ ข้อมูลบุคลากร ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองสะแก จำนวน ๓ อัตรากำลัง ดังนี้

- ข้าราชการครู ได้รับเงินจัดสรรจากรมฯ จำนวน ๑ ราย
- พนักงานจ้างทั่วไป จ้างจากรายได้ อปท. จำนวน ๑ ราย

๑.๒ จำนวนนักเรียนทั้งหมด ๒๓ คน แบ่งเป็น

- เด็กอายุ ๒ ขวบ ๑๒ คน (ชาย ๕ คน/หญิง ๗ คน)
- เด็กอายุ ๓ ขวบ ๑๑ คน (ชาย ๘ คน/หญิง ๓ คน)

๑.๓ จำนวนเด็กต่อครู

- ๑.๓.๑ อัตรากำลังต่อครู เด็กอายุ ๒ ขวบ เด็ก ๑๒ ครู ๑ คน
- ๑.๓.๒ อัตรากำลังต่อครู เด็กอายุ ๓ ขวบ เด็ก ๑๑ ครู ๑ คน

๑.๔ การจัดชั้นเรียน

ห้อง	อัตรากำลัง : ครู
ห้องที่ ๑ (๒ ขวบ)	๑๑ : ๑
ห้องที่ ๒ (๓ ขวบ)	๑๒ : ๑

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(นายประสิทธิ์ เนียมสูงเนิน)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

บันทึกการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)






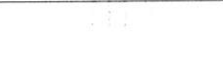
ของเทศบาลตำบลด่านคล้า

ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลด่านคล้า

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายบรรยง ไม้กลาง	นายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า		ประธานฯ
๒	นางศศิพัชร์ ทองไพศาลสกุล	รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ปลัด ทต.ด่านคล้า		คณะทำงาน
๓	นายสายธาร ดงกระโทก	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		คณะทำงาน
๔	นางธนวรรณ ช้อยสรระน้อย	ผู้อำนวยการกองคลัง		คณะทำงาน
๕	นายประสิทธิ์ เนียมสูงเนิน	ผู้อำนวยการกองช่าง		คณะทำงาน
๖	นางลภัสสรดา ศรีอุตร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		เลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมและครบองค์ประชุมแล้ว นายบรรยง ไม้กลาง ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้าได้กล่าวเปิดประชุมและทำหน้าที่เป็นประธานการประชุม และได้ดำเนินการประชุมตามวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน (นายกเทศมนตรี) ๑.๑ เรื่องพิจารณาเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ตามที่ได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลด่านคล้า ที่ ๑๑๒๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายบรรยง ไม้กลาง ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า เป็นประธาน คณะทำงาน

๒. นางศศิพัชร์ ทองไพศาลสกุล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ปลัดเทศบาลตำบลด่านคล้า เป็นคณะทำงาน

๓. นายสายธาร ดงกระโทก ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด เป็นคณะทำงาน

๔. นางธนวรรณ ช้อยสรระน้อย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นคณะทำงาน

๕. นายประสิทธิ์ เนียมสูงเนิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นคณะทำงาน

๖. นางลภัสสรดา ศรีอุตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เป็นเลขานุการคณะทำงาน

มีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของเทศบาลตำบลด่านคล้า ตามระเบียบกฎหมายโดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ตลอดจนภาระ ค่าใช้จ่ายของเทศบาลตำบลด่านคล้าที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล การจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาลการพิจารณาเปิดกรอบอัตรากำลังใหม่ การบรรจุแต่งตั้ง การให้โอน และการพิจารณารับโอน ขอให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง

ประธาน (นายกเทศมนตรี)	ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และราชการต่อไป
ที่ประชุม	- รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว - ไม่มี
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา - ไม่มี-
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ ๕.๑ การพิจารณาขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
ประธานฯ	-เนื่องด้วยกองช่าง มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยขอกำหนดเพิ่ม ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีปริมาณงานเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับด้านงานประปา จึงมีความจำเป็นขอกำหนด ตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่าง รวดเร็วและเหมาะสมกับบริบทของเทศบาลตำบลตำบลลำไย จึงขอให้ท่าน ปลัดเทศบาล ชี้แจงข้อระเบียบกฎหมายให้ที่ประชุมทราบ
รองปลัดเทศบาล	ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน หมวด ๒ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตรา ตำแหน่ง ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้ คำนึงถึง ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของ งาน ค่าใช้จ่ายของเทศบาลหรือ ค่าใช้จ่ายของรัฐในหมวดเงินอุดหนุน โดยการ กำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเทียบได้ในมาตรฐาน เดียวกันกับข้าราชการพลเรือน สามัญ ข้าราชการครูหรือข้าราชการอื่นแล้วแต่กรณี ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมี ตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็น แผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบใน การกำหนดตำแหน่ง และการใช้ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการ จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงาน ตลอด ทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงิน อุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล ๙ ข้อ ๑๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใดเป็นตำแหน่ง ระดับใด ให้ ประเมินความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งนั้นแล้วเปรียบเทียบกับ บรรทัดฐาน ในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่ ก.ท. จัดทำไว้ตามมาตรฐานทั่วไป

รองปลัดเทศบาล

เกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง การปรับ ตำแหน่งเทียบกับ บรรทัดฐานในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้จัดตำแหน่งที่มีลักษณะงานอย่าง เดียวกันเข้า ประเภทและสายงานเดียวกัน และจัดตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มี ความยากและคุณภาพของงานอยู่ใน ระดับเดียวกันโดยประมาณเข้ากลุ่มตำแหน่ง เดียวกันและระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๖ ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล ให้เทศบาลแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำ แผนอัตรากำลังของเทศบาล ประกอบด้วย

(๑) นายกเทศมนตรี เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ เป็น กรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลคนหนึ่งที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและ เลขานุการ

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผน อัตรากำลัง โดย ให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วย เทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงาน ของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐ ใน หมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของ เทศบาล โดยกำหนดเป็น แผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผน อัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วย สารสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของ เทศบาลในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะ สามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่อยู่ใน อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

(๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและ กำลังคนที่ขาด อยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมาย เพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้ มีการใช้ กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมิน ความรู้ความสามารถของกำลังคน ที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ใน มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสม กับความรู้ความสามารถ ของแต่ละคน ๑๐

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความ รับผิดชอบของแต่ละ ส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการการกำหนด ตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ โดยมีเกณฑ์ เบื้องต้น ดังนี้ ก โครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการ เทศบาลใดจะจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ ใดบ้าง ให้เป็นไปตาม

กรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล ข การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมีตำแหน่งใดอยู่ในส่วน ราชการใด มีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ก เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึง ถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้นๆ ด้วย

ข การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริงๆ โดย จะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตรากำลังเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนด ตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ซึ่งไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เสนอให้คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงาน และคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐ ในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและ ความถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถ รองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

ช การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญ กับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ.และเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๕ อย่าง ครบถ้วนรายละเอียดตามแบบแนบท้าย

(๖) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบ กำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๑๘ เมื่อ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด ระดับใด ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ตามข้อ ๑๔ แล้วให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรเงิน งบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตรากำลังเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อจะได้รายงาน ก.ท.

รองปลัดเทศบาล	<p>เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานกับสำนักงานงบประมาณในการจัดสรรเงินงบประมาณในแต่ละปี สำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน และเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวแล้วให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรร อัตราเงินเดือนของตำแหน่งจากสำนักงานงบประมาณ เป็นผู้พิจารณาจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>ส่วนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕ ที่กำหนดให้ไม่เกินร้อยละ ๔๐ นั้น ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตาม มาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ที่ ๒๔.๖๑% สามารถกำหนดตำแหน่งเพิ่มได้ค่ะ</p>
ประธานฯ	<p>เชิญผู้อำนวยการกองช่าง ชี้แจงรายละเอียดการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มต่อครับ</p>
ผู้อำนวยการกองช่าง	<p>กองช่างมีความจำเป็นต้องขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่มจำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้ครับ คือตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา เพื่อปฏิบัติงานกิจการประปา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. งานควบคุม และดูแลการจัดเตรียมเครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องการติดตั้ง การซ่อมแซมและการบำรุงรักษาทางด้านประปา เพื่อให้เกิดความพร้อมและสะดวกในการปฏิบัติงาน ๒. งานควบคุมและดูแลการดำเนินการผลิตน้ำประปา เพื่อให้บริการประชาชน ๓. งานควบคุม และดูแลการดำเนินการติดตั้งมาตรวัดน้ำให้แก่ผู้ใช้บริการใหม่ จดเลขมาตรวัดน้ำประจำเดือน และคำนวณปริมาณการใช้น้ำเพื่อจัดทำใบแจ้งหนี้ประจำเดือน ๔. งานควบคุม ดูแลการซ่อมแซม และการบำรุงรักษาท่อประปา เพื่อให้มีท่อประปาที่มีคุณภาพ ประชาชนมีน้ำดื่ม และน้ำใช้อย่างสม่ำเสมอ ๕. งานควบคุม ดูแลการดำเนินการให้บริการและการแก้ไขปัญหาต่างๆ ด้านงานประปา เช่น การซ่อมแซมท่อจ่ายน้ำกรณีเกิดความชำรุดเสียหายอย่างรวดเร็ว ๖. งานควบคุม ดูแลการตรวจสอบและการควบคุมรายได้ รายจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานประปา เพื่อให้มีรายได้ รายจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ ที่ครบถ้วนและถูกต้อง ๗. งานควบคุม ดูแลการบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ พัสตุครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานประปา เพื่อให้มีเครื่องมืออุปกรณ์ พัสตุครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ ที่มีสภาพสมบูรณ์และเป็นการยืดอายุการใช้งาน
ประธานฯ	<p>เชิญผู้อำนวยการกองการศึกษา ชี้แจงรายละเอียดการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มต่อครับ</p>
ผู้อำนวยการกองการศึกษา	<p>กองการศึกษา มีความจำเป็นต้องขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่มจำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังรายละเอียดดังนี้</p>

- ผู้อำนวยการกองการศึกษา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (กองการศึกษาฯ) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานดังนี้
๑. จ่ายเช็คค่าใช้จ่ายประจำเดือนและฎีกาเบิกเงินอื่นๆ
 ๒. จัดทำรายงานสถานะการเงินและประจำวัน
 ๓. จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
 ๔. นำฝากเงินรายได้
 ๕. จัดทำทะเบียนคุมฎีกาเบิกจ่าย
 ๖. จัดทำทะเบียนคุมเช็คเบิกจ่าย
 ๗. จัดทำรายงานการใช้จ่ายเงิน รายรับรายจ่าย
 ๘. การทำบัญชีเงินสด
 ๙. การจัดทำบัญชีเงินฝากธนาคาร
 ๑๐. การบัญชีแยกประเภท
 ๑๑. การจัดทำรายงานประจำเดือน
 ๑๒. การจัดทำแผนปฏิบัติงาน
 ๑๓. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานดังนี้

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านด่านคนคบ

๑. งานการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านด่านคนคบการควบคุมดูแลความเรียบร้อยการวางระบบการพัฒนาการเรียนการสอน
๒. จัดทำหลักสูตรสถานศึกษา และเอกสารงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๓. จัดทำโครงการและรวบรวมความต้องการเพื่อทำเป็นโครงการ
๔. จัดทำแผนการเรียนการสอน เพื่อพัฒนาเด็ก
๕. จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านด่านคนคบ
๖. งานด้านการจัดทำหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย
๗. งานด้านการจัดทำแผนประจำปีงบประมาณศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๘. งานด้านการทำสื่อการเรียนการสอน
๙. หนังสือรับ หนังสือส่งของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เช่น คำสั่ง ประกาศ หนังสือประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปกครอง
๑๐. จัดซื้อสื่อการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๑๑. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ประธาน

ผมเห็นด้วยทั้ง ๓ ตำแหน่ง ครับ เนื่องจากกองช่าง งานกิจการประปาที่มีปริมาณที่เพิ่มขึ้น เห็นสมควรให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ครับ และกองการศึกษา เห็นสมควรให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มทั้ง ๒ ตำแหน่งและเพื่อให้เป็นไปตามประกาศและหลักเกณฑ์ฯ เห็นสมควรให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มเช่นกันครับ และมีท่านใดจะแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมเชิญครับ ถ้าไม่มีผมขอมติที่ประชุมครับ

มติที่ประชุม


- เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๓ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรา, ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (กองการศึกษาฯ) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ
(ไม่มี)

ปิดประชุม

เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางลภัสสรดา ศรีสุดร)
เลขานุการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายบรรยง ไม้กลาง)

ประธานคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเทศบาลตำบลด่านคล้า (งานกรรณการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล) โทร. ๐ - ๔๔๓๗ - ๔๔๔๔๘
ที่ นม ๕๔๒๐๑/๗๐๔ วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เรียน คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลด่านคล้า ที่ ๑๑๒๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลด่านคล้าเป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาลของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา จึงขอเชิญประชุมเพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม เทศบาลตำบลด่านคล้า

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุม ใน วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

น.ก

(นายบรรยง ไม้กลาง)

นายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม เทศบาลตำบลด่านคล้า

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

๒.๑.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง ติดตาม (สืบเนื่อง) การประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๔.๑. การพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ก่อนนำเสนอ ก.ท.จังหวัดนครราชสีมา ให้ความเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

๕.๑.....

คำเนา



คำสั่งเทศบาลตำบลด่านคล้า

ที่ ๑๑๒๙/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

ด้วย เทศบาลตำบลด่านคล้า มีความจำเป็นต้องปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ โดยขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา คือตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา, ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการและบัญชี (กองการศึกษา) และตำแหน่งครู เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ เพื่อเกิดประโยชน์ต่อเทศบาลตำบลด่านคล้า และประชาชนในท้องถิ่นที่มารับบริการ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า การดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามผู้มีรายชื่อและตำแหน่งดังต่อไปนี้

- | | | |
|------------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายบรรยง ไหม้กลาง | นายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางศศิพัชร์ ทองไพศาลสกุล | รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลด่านคล้า | คณะกรรมการ |
| ๓. นายสายธาร ดงกระโทก | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๔. นางฉนวนวรรณ ช้อยสรระน้อย | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. นายประสิทธิ์ เนียมสูงเนิน | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๖. นางลภัสสรดา ศรีอุตร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการคณะกรรมการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง พิจารณาดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จังหวัดนครราชสีมา) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

นายบรรยง ไหม้กลาง

นายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า

ปลัดเทศบาล.....	
รองปลัดเทศบาล.....	
ผอ.กอง/กอง.....	
พน.ฝ่าย/หน.งาน.....	
พิมพ์/ทาน.....	



คำสั่งเทศบาลตำบลด่านคล้า

ที่ ๑๑๒๙/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

ด้วย เทศบาลตำบลด่านคล้า มีความจำเป็นต้องปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ โดยขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา คือตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา, ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการและบัญชี (กองการศึกษา) และตำแหน่งครู เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ เพื่อเกิดประโยชน์ต่อเทศบาลตำบลด่านคล้า และประชาชนในท้องถิ่นที่มารับบริการ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า การดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามผู้มีรายชื่อและตำแหน่งดังต่อไปนี้

- | | | |
|------------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายบรรยง ไม้กลาง | นายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางศศิพัชร์ ทองไพศาลสกุล | รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลด่านคล้า | คณะกรรมการ |
| ๓. นายสายธาร ดงกระโทก | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๔. นางฉนวนวรรณ ช้อยสรระน้อย | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. นายประสิทธิ์ เนียมสูงเนิน | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๖. นางลักสรดา ศรีอุตร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการคณะกรรมการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง พิจารณาดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จังหวัดนครราชสีมา) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

บ.ก

(นายบรรยง ไม้กลาง)
นายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเทศบาลตำบลด่านคล้า (งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล) ๐-๔๔๓๗-๙๙๙๘
ที่ นม ๕๔๒๐๑/๗๐๓ วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลด่านคล้า ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยมีโครงสร้าง
การแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมมีกำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ภารกิจของเทศบาลตำบล
ด่านคล้า ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นครราชสีมา) พิจารณาให้ความเห็นชอบ
ไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

กองช่าง และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เสนอขอปรับปรุงข้อเท็จจริงในการ
ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยได้จัดส่งปริมาณงานตำแหน่งครู และ
ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา ซึ่งมีปริมาณงานจำนวนมากพอที่จะกำหนดตำแหน่งนี้ได้ เพื่อมาปฏิบัติ
ราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการและประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลด่านคล้า งานการ
เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลด่านคล้า จึงขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ โดยขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา คือ ตำแหน่ง พนักงาน
ผลิตน้ำประปา สังกัด กองช่าง, ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี และตำแหน่ง ครู สังกัด กองการศึกษา
เทศบาลตำบลด่านคล้า

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

- มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.นม.) เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)
พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่ง แจ้งตามหนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ มท ๐๘๒๔.๒/๒๕๙๔๑
ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- เห็นสมควรอนุมัติให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา คือตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัด กองช่าง,
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี และตำแหน่ง ครู สังกัด กองการศึกษา
- สมควรแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้การดำเนินงานปรับปรุง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการ
ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเสนอคณะกรรมการดังต่อไปนี้

คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

- | | | |
|------------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายบรรยง ไม้กลาง | นายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางศศิพัชร์ ทองไพศาลสกุล | รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลด่านคล้า | คณะกรรมการ |
| ๓. นายสายธาร ดงกระโทก | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๔. นางธนวรรณ ซ้อยสรระน้อย | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. นายประสิทธิ์ เนียมสูงเนิน | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๖. นางลภัสสรดา ศรีอุตร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการคณะกรรมการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)


(นางลภัสสรดา ศรีอุตร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)


(นางสาวณธรร จินทรดำนกลาง)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ


ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ)


(นายสายธาร ดงกระโทก)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ)


(นางศศิพัชร์ ทองไพศาลสกุล)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลด่านคล้า

คำสั่งการของนายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า.....

ลงชื่อ


(นายบรรยง ไม้กลาง)
นายกเทศมนตรีตำบลด่านคล้า